

**9305**

**M. B. A. IV Semester Examination, 2019  
LEGAL FRAMEWORK GOVERNING  
HUMAN RELATIONS**

Time: Three Hours

Maximum Marks: 80

**PART – A (खण्ड – अ)**

[Marks: 20]

*Answer all questions (50 words each).*

*All questions carry equal marks.*

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 50 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

**PART – B (खण्ड – ब)**

[Marks: 40]

*Answer five questions (250 words each).*

*Selecting one from each unit. All questions carry equal marks.*

प्रत्येक इकाई से एक-एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्न कीजिए।

प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

**PART – C (खण्ड – स)**

[Marks: 20]

*Answer any two questions (500 words each).*

*All questions carry equal marks.*

कोई दो प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 500 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

## **PART – A / खण्ड – अ**

Q.1 Answer all questions-

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिये-

- (a) What do you mean by industrial relation?  
औद्योगिक संबंधों से आपका क्या अभिप्राय है?
- (b) What do you mean by Labour Laws?  
'लेबर लॉ' का क्या मतलब है?
- (c) What do you mean by 'Trade Unions'?  
'ट्रेड यूनियन' से आपका क्या मतलब है?
- (d) What do you understand by 'Standing Order'?  
'स्थायी आदेश' से आप क्या समझते हैं?
- (e) Define State Insurance and PF?  
राज्य बीमा और पी एफ को परिभाषित करें।
- (f) What do you mean by Maternity Relief?  
मातृत्व राहत से आपका क्या अभिप्राय है?
- (g) What are Factories? Give definition.  
फैक्ट्रीज क्या हैं? परिभाषा दीजिए।
- (h) What do you mean by Minimum Wages?  
न्यूनतम मजदूरी से आपका क्या तात्पर्य है?
- (i) What do you mean by 'Industry'?  
'उद्योग' से आपका क्या तात्पर्य है?
- (j) What do you mean by 'Lay off'?  
'ले ऑफ' से आपका क्या मतलब है?

## **PART – B / खण्ड – ब**

### **UNIT – I/ इकाई – I**

Q.2 Explain various factors affecting the industrial relations.

औद्योगिक संबंधों को प्रभावित करने वाले विभिन्न कारकों की व्याख्या करें।

**OR/ अथवा**

Q.3 Explain various objects of peaceful industrial relations.

शांतिपूर्ण औद्योगिक संबंधों की विभिन्न वस्तुओं की व्याख्या करें।

### **UNIT – II/ इकाई – II**

Q.4 What do you mean by trade union? Explain various characteristics and objectives of trade union?

ट्रेड यूनियन से आपका क्या अभिप्राय है? ट्रेड यूनियन की विभिन्न विशेषताओं और उद्देश्यों की व्याख्या करें।

**OR/ अथवा**

Q.5 What do you mean by registered trade union? Explain various rights of registered trade unions?

पंजीकृत ट्रेड यूनियन से आपका क्या अभिप्राय है? पंजीकृत ट्रेड यूनियनों के विभिन्न अधिकारों की व्याख्या करें।

### **UNIT – III/ इकाई – III**

Q.6 Describe various rules regarding safety of workers mentioned in the Factories Act, 1948.

कारखानों अधिनियम, 1948, में वर्णित श्रमिकों की सुरक्षा के संबंध में विभिन्न नियमों का वर्णन करें।

**OR/ अथवा**

Q.7 Describe various rules regarding welfare of workers mentioned in the Factories Act, 1948?

कारखानों अधिनियम, 1948, में वर्णित श्रमिकों के कल्याण के संबंध में विभिन्न नियमों का वर्णन करें।

### **UNIT – IV/ इकाई – IV**

Q.8 What is Bonus law? Explain various provisions of Bonus under the Factories Act 1948.

बोनस कानून क्या है? कारखानों अधिनियम, 1948, के तहत बोनस के विभिन्न प्रावधानों की व्याख्या करें।

**OR / अथवा**

Q.9 Describe various rules regarding minimum rates of wages according to Minimum Wages Act, 1948?

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, के अनुसार मजदूरी की न्यूनतम दरों के बारे में विभिन्न नियमों का वर्णन करें।

**UNIT -V / इकाई - V**

Q.10 Narrate the suggestions of National Commission on Labour regarding settlement of disputes in India.

भारत में औद्योगिक विवादों के निपटारे के संबंध में राष्ट्रीय श्रम आयोगों के सुझाव का वर्णन कीजिए।

**OR / अथवा**

Q.11 Describe various principles governing compensation mentioned in Workmen's Compensation Act, 1923?

श्रमिकों के मुआवजे अधिनियम, 1923, में उल्लिखित मुआवजे को नियंत्रित करने वाले विभिन्न सिद्धांतों का वर्णन करें।

**PART - C / खण्ड - स**

Q.12 What is workers participation in management? Why participation is necessary in present conditions?

प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी क्या है? वर्तमान परिस्थितियों में भागीदारी क्यों आवश्यक है?

Q.13 Explain various features or characteristics of Industrial Dispute Act, 1947?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947, की विभिन्न विशेषताएं बताइए।

Q.14 Explain various features of Workmen's Compensation Act, 1923.

श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923, की विभिन्न विशेषताएं बताइए।

Q.15 Describe various rules regarding health of workers mentioned in the Factories Act, 1948?

कारखानों अधिनियम, 1948, में उल्लिखित श्रमिकों के स्वास्थ्य के बारे में विभिन्न नियमों का वर्णन करें।

Q.16 Discuss the Position of Collective Bargaining in India. Suggest measures to make it effective.

भारत में सामूहिक सौदेबाजी की स्थिति पर चर्चा करें। इसे प्रभावी बनाने के उपाय सुझाएं।