

9306

M. B. A. IV Semester Examination, 2019
HUMAN RESOURCE PLANNING & DEVELOPMENT

Time: Three Hours

Maximum Marks: 80

PART – A (खण्ड – अ)

[Marks: 20]

Answer all questions (50 words each).

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 50 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART – B (खण्ड – ब)

[Marks: 40]

Answer five questions (250 words each).

Selecting one from each unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से एक-एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्न कीजिए।

प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 250 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART – C (खण्ड – स)

[Marks: 20]

Answer any two questions (500 words each).

All questions carry equal marks.

कोई दो प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 500 शब्दों से अधिक न हो।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

PART – A / खण्ड – अ

Q.1 Answer all questions-

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए—

- (a) Define HRP or manpower planning.
HRP या मैनपावर प्लानिंग को परिभाषित करें।
- (b) Give two limitations of HRP.
HRP की दो सीमाएँ दीजिए।
- (c) What do you mean by supply forecasting?
आप आपूर्ति पूर्वानुमान से क्या समझते हैं?
- (d) Give any four techniques of manpower.
जनशक्ति की कोई चार तकनीकें दे।
- (e) Define Potentials Appraisal.
अपकेन्द्रित क्षमता को परिभाषित कीजिए।
- (f) What do you mean by performance planning?
परफोर्मेंस प्लानिंग से आपका क्या अभिप्राय है?
- (g) What is HRP culture?
HRP कल्चर क्या है?
- (h) What do you mean by management change?
परिवर्तन के प्रबंधन से आपका क्या तात्पर्य है?
- (i) What is Human Resource Valuation?
मानव संसाधन मूल्यांकन क्या है?
- (j) Define Grade Distribution Mapping.
ग्रेड वितरण मानचित्रण को परिभाषित करें।

PART – B / खण्ड – ब

UNIT – I / इकाई – I

Q.2 What do you understand by human resource planning? Describe its characteristics.

मानव संसाधन नियोजन से आप क्या समझते हैं? इसकी विशेषताओं का वर्णन करें।

OR / अथवा

Q.3 Describe the various steps in conducting HRP.

HRP के संचालन में विभिन्न चरणों का वर्णन करें।

UNIT – II/ इकाई – II

Q.4 Explain various model of Human Resource Planning.

मानव संसाधन नियोजन के विभिन्न मॉडल की व्याख्या करें।

OR/ अथवा

Q.5 Explain the barriers of Human Resource Planning.

मानव संसाधन नियोजन की बाधाओं को समझाइए।

UNIT – III/ इकाई – III

Q.6 Mention the various kinds of modern methods of performance appraisal.

प्रदर्शन मूल्यांकन के आधुनिक तरीकों के विभिन्न प्रकारों का उल्लेख करें।

OR/ अथवा

Q.7 Explain the concept and stages of career development management.

कैरियर विकास प्रबंधन की अवधारणा और चरणों की व्याख्या करें।

UNIT – IV/ इकाई – IV

Q.8 Explain Human Resource development climate.

मानव संसाधन विकास जलवायु की व्याख्या कीजिए।

OR/ अथवा

Q.9 What do you mean by 'Total Quality Management'? Describe.

TQM से आप क्या समझते हैं? व्याख्या करें।

UNIT –V/ इकाई – V

Q.10 How does Human Resource Information System work?

मानव संसाधन सूचना प्रणाली कैसे काम करती है?

OR/ अथवा

Q.11 What is Human Resource Accounting? Explain.

मानव संसाधन लेखांकन क्या है? बताएं।

PART – C / खण्ड – स

Q.12 Discuss the objectives of Human Resource Planning. How is the planning carried at various levels in the organisation?

मानव संसाधन नियोजन के उद्देश्यों पर चर्चा करें। संगठन में विभिन्न स्तरों पर योजना कैसे बनाई जाती है?

Q.13 Explain the meaning of Man-power Planning. What is the need of Man-power Planning? Explain the determinants of Man – power Forecasts.

मानव शक्ति नियोजन समझाइए। मानव शक्ति नियोजन की क्या आवश्यकता है? मानव शक्ति पूर्वानुमान के निर्धारक तत्वों का वर्णन करो।

Q.14 Write a brief note on career planning and career development.

कैरियर योजना और कैरियर विकास पर एक संक्षिप्त नोट लिखें।

Q.15 Write a brief note on quality of work life.

कार्य जीवन की गुणवत्ता पर एक संक्षिप्त विवरण लिखें।

Q.16 What is importance of Human resource development in creative organisations?

रचनात्मक संगठनों में मानव संसाधन विकास का क्या महत्व है? इसे समझाओ।
